

Rekrutierungsmöglichkeiten im Überblick: Eine Checkliste, um Mitarbeiter zu finden

| Bindungsmöglichkeit | Geeignet | Nicht geeignet | Bemerkungen |
|--|----------|----------------|-------------|
| Extreme Flexibilisierung der Arbeitszeiten, z.B. 10-45 Stunden pro Woche, abhängig von Mitarbeiterbedürfnissen und Auslastung des Betriebs | | | |
| Konsequentes Delegieren von Aufgaben an Mitarbeiter, um deren Zufriedenheit zu steigern | | | |
| Unterstützung der Mitarbeiter bei der Suche nach Kinderbetreuung, ggf. Beteiligung an Betreuungskosten | | | |
| Möglichkeit, Beschäftigte im Homeoffice arbeiten zu lassen | | | |
| Aktives Bekenntnis zu Werten und Mitarbeitern, z.B. Vertrauen, fairer Umgang miteinander | | | |
| Regelmäßige und gezielte Aus- und Weiterbildung | | | |
| Als Kompensationsmöglichkeit zur „klassischen“ Karriere: Einbindung in wichtige Entscheidungen, abwechslungsreiche Aufgaben | | | |
| Nach der Probezeit Übernahme in unbefristetes Arbeitsverhältnis | | | |
| Bekenntnis zur Belegschaft abgeben, verbunden mit dem Versprechen, jeden Mitarbeiter auch in der Krise halten zu wollen | | | |